



LB KONCERNEN

DSA Tillæggsforsikring

Forsikringsbetingelser nr. 28-1, juni 2005



BAUTA FORSIKRING A/S
Farvergade 17 · 1463 København K
Tlf: 3315 1545 · www.bauta.dk

Forsikringsbetingelser for DSA Tillægsforsikring - for medlemmer af DSA

Forsikringsbetingelser

Dette hæfte indholder de fuldstændige forsikringsbetingelser for DSA Tillægsforsikring, som gælder for medlemmer af DSA. **Vi anbefaler, at du læser forsikringsbetingelserne omhyggeligt igennem.** Hvis du har spørgsmål om indholdet i dette hæfte, er du meget velkommen til at kontakte DSA på telefonnummer 33 15 10 66 eller Bauta Forsikring A/S på telefonnummer 33 15 15 45.

INDHOLDSFORTEGNELSE

Afsnit:

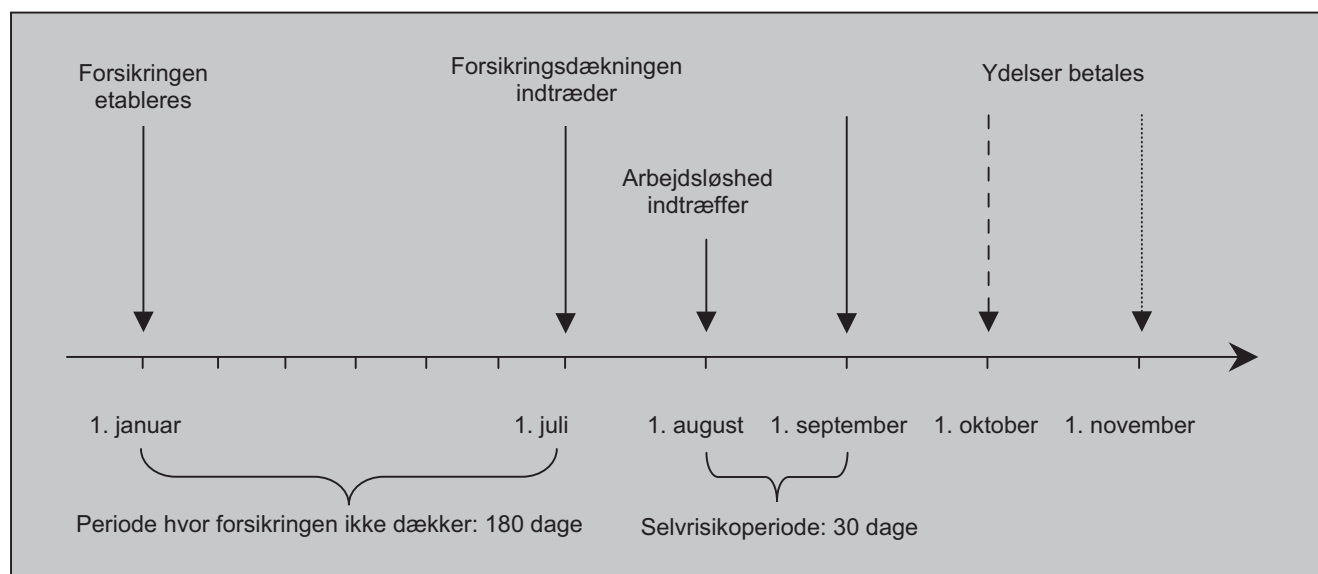
Side:

| | | | |
|---|----------|--|----------|
| Generelle bestemmelser | 3 | Ufrivillig arbejdsløshed..... | 6 |
| 1. Forsikringstager | 3 | 13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse..... | 6 |
| 2. Forsikrede | 3 | 14. Forsikringsydelse | 7 |
| 3. Hvornår træder forsikringen i kraft? | 4 | 15. Undtagelser i dækningen..... | 7 |
| 4. Forsikringspræmie | 4 | Ordforklaringer | 8 |
| 5. Udbetaling af forsikringsydelse .. | 4 | | |
| 6. Forsikringens dækningsmaksimum | 4 | | |
| 7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse..... | 4 | | |
| 8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?..... | 5 | | |
| 9. Ændringer i forsikringsbetingelserne | 5 | | |
| 10. Behandling af oplysninger | 5 | | |
| 11. Ankenævn | 6 | | |
| 12. Lovgivning | 6 | | |

Følgende skema giver en kort oversigt over forsikringsdækningen. De fuldstændige betingelser for forsikringen fremgår af de efterfølgende sider i dette hæfte.

| Forsikringshændelse | Efter forsikringen er etableret, indtræder forsikringsdækningen | Forsikringsydelser | Selvrisikoperiode (se eksempel nederst) | Læs nærmere om vilkår og undtagelser på |
|---|---|---|---|---|
| Ufrivillig arbejdsløshed - også som følge af uarbejdsdygtighed, samt uarbejdsdygtighed, der opstår i en arbejdsløshedsperiode | Efter 180 dage | Et af medlemmet valgt månedligt beløb på op til 20.000 kr. Dækning i op til 6 eller 12 måneder pr. forsikringshændelse, og i alt op til 36 måneder i tilfælde af flere forsikringshændelser. | 30 dage | Side 6 |

Eksempel på udbetaling ved ufrivillig arbejdsløshed



Generelle bestemmelser

1. Forsikringstager

Forsikringstager er det forsikrede medlem af Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse (herefter benævnt DSA), der har tegnet denne forsikring i Bauta Forsikring A/S.

2. Forsikrede

Forsikringen kan etableres af personer, der er medlem af DSA og som har et dansk CPR-nummer. Personen, der er dækket af forsikringen, står anført som 'forsikrede' på forsikringsbeviset.

Etableringskriterier

Det er en betingelse, at du ved forsikringens ikrafttræden:

- Er fyldt 18 år, men ikke 60 år, og

- Er beskæftiget som lønmodtager i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge, eller
- Er selvstændig erhvervsdrivende i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og beskæftiget hermed i mere end 30 timer pr. uge,
- Er indforstået med at komme arbejdsløshed, sygdom eller personskaade, som du har, eller burde have kendskab til ved forsikringens etablering og som du senere anmelder, ikke er dækket af forsikringen.

Vurderingen af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende afgøres efter reglerne i arbejdsløshedslovgivningen, se i øvrigt afsnittet "ordforklaringer".

Kombinationsforsikrede kan ikke forsikres under denne ordning.

Hvis du ved forsikringens etablering har kendskab til:

- Kommende arbejdsløshed, sygdom eller personskaade, som senere måtte give anledning til anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed.
- vil vi alligevel forsikre dig. Du er dog ikke berettiget til forsikringsdækning, som direkte eller indirekte relate-

rer sig til den arbejdsløshed eller den sygdom eller personskade, som du havde, eller burde have kendskab til på ethvert tidspunkt før forsikringens etablering.

3. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Forsikringen træder i kraft, når ansøgningen med tro og love erklæringen er afgivet til os som bekræftelse på, at etableringskriterierne i afsnit 2 ovenfor er opfyldt. Har du ved forsikringens etablering eller senere givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning, er forsikringsaftalen ikke bindende for os, og dækningen kan i henhold til Forsikringsaftaleloven reduceres eller helt bortfalde.

Forsikringsdækningen kan træde i kraft på et senere tidspunkt. Se afsnittet "Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse".

Forsikringsdækningen gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører tidligere af en af de grunde, som er nævnt under afsnittet "Hvornår ophører forsikringsdækningen".

4. Forsikringspræmie

Rettidig betaling af forsikringspræmie er en forudsætning for forsikringsdækning.

Præmien for forsikringen betales via PBS BetalingsService månedligt forud første gang den førstkomende 1. i måneden efter forsikringens ikrafttræden.

Den månedlige præmie kan ændres af os med 60 dages varsel, således at den ændrede præmie gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

Du skal også indbetale den løbende præmie i perioder, hvor vi udbetaler ydelser fra forsikringen.

Tilbagebetaling af præmie ved opsigelse af forsikring

Hvis du opsiges forsikringen indenfor fortrydelsesfristen på 14 dage efter modtagelsen af forsikringsbetingelserne, får du hele den indbetalte præmie tilbage.

5. Udbetaling af forsikringsydelser

Alle udbetalinger af forsikringsydelser sker til forsikringstager og indbetales på den anviste konto i et dansk pengeinstitut.

Forsikringsydelserne udbetales månedsvis.

Udbetalingerne kan aldrig fortsætte længere end til medlemskabet af DSA ophører.

6. Forsikringens dækningsmaksimum

Den løbende udbetaling af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed, kan aldrig overstige 20.000 kr. pr. måned. Udbetalinger af forsikringsydelser kan sammen med udbetalinger hidrørende fra det hidtidige eller et nyt ansættelsesforhold, samt alle former for dagpenge fra A-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed, maksimalt udgøre 80 % af den hidtidige arbejdsindkomst.

7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse

Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringshændelse til Genworth Financial, der administrerer anmeldelserne på vegne af Bauta Forsikring A/S. Det kan ske igennem DSA, for eksempel i forbindelse med ledighedsmeldingen. Du skal udfylde en anmeldelsesblanket, der skal returneres til Genworth Financial på adressen:

Genworth Financial
Kirkebjerg Allé 86B
2605 Brøndby
Telefon 70 22 00 71
Telefax 43 25 53 01
E-mail: kundeservice@genworth.com

Krav om udbetaling af forsikringsydelsen skal fremsættes inden 1 år efter det tidspunkt, da du får kundskab om de omstændigheder, der begrundet kravet. Forsikringen omfatter ikke dækning for tiden forud for fremsættelsen af kravet, hvis dette først rejses efter, at der er forløbet 1 år.

Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at vi modtager de oplysninger, herunder lægelige oplysninger, der er nødvendige for, at vi kan behandle anmeldelsen, for eksempel:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra arbejdsgiver
- Lægeerklæring fra praktiserende læge i Danmark
- Erklæring fra Arbejdsformidlingen eller A-kassen

Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse. Hvis der er tale om en hændelse, der berettiger til udbetaling af forsikringsydelse, refunderer vi dog disse direkte og rimelige omkostninger.

Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed, og vi har godkendt din anmeldelse, skal du hver måned, og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelser, indsende en fornyet anmeldelse til os.

Ufrivillig arbejdsløshed på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed

Hvis du bliver ufrivillig arbejdsløs på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, skal du udfylde og indsende en anmeldelse til os for både ufrivillig arbejdsløshed og midlertidig uarbejdsdygtighed.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed og midlertidig uarbejdsdygtighed, vil udbetalingen fortsætte, så længe du er uarbejdsdygtig og fortsat arbejdsløs, dog højst i 6 eller 12 måneder.

Har vi godkendt din anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed, skal du hver måned, og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelser, indsende en fornyet anmeldelse til os, som dokumenterer midlertidig uarbejdsdygtighed.

Hvis du bliver erklæret arbejdsdygtig af din læge, og du fortsat er ufrivilligt arbejdsløs, skal du hurtigst muligt give os skriftlig meddelelse herom.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, vil udbetalingen fortsætte, så længe du er arbejdsløs, dog højst i 6 eller 12 måneder fra det tidspunkt, hvor du modtog den første forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed.

Midlertidig uarbejdsdygtighed i en arbejdsløshedsperiode

Hvis vi udbetaler forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du bliver midlertidig uarbejdsdygtig, skal du hurtigst muligt give Genworth Financial meddelelse herom.

Udbetalingen på grund af ufrivillig arbejdsløshed vil ophøre, og du skal i stedet udfylde og indsende en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed til Genworth Financial. Er udbetalingen for ufrivillig arbejdsløshed endnu ikke påbegyndt, vil den første forsikringsydelse under samtidig midlertidig uarbejdsdygtighed komme til udbetaling på samme tidspunkt som den ordinære forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed alene.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, vil udbetalingen fortsætte, så længe du er uarbejdsdygtig og fortsat arbejdsløs, dog højst i 6 eller 12 måneder fra det tidspunkt, hvor du modtog den første forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed.

Har vi godkendt din anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed, skal du hver måned, og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelse, indsende en fornyet anmeldelse til Genworth Financial, som dokumenterer midlertidig uarbejdsdygtighed.

Hvis du bliver erklæret uarbejdsdygtig af din læge, og du fortsat er ufrivilligt arbejdsløs, skal du hurtigst muligt give Genworth Financial skriftlig meddelelse herom.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, vil udbetalingen fortsætte, så længe du er arbejdsløs, dog højst i 6 eller 12 måneder fra det tidspunkt, hvor du modtog den første forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed.

8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?

FORTRYDELSESRET

I henhold til forsikringsaftalelovens §34 jvf. Lovbekendtgørelse 726/1986 som ændret ved lov nr. 451 af 9. juni 2004 har du ret til at fortryde købet af forsikringen.

Fortrydelsesfristen:

Fortrydelsesfristen er fjorten dage, der regnes fra den dag du har modtaget police og forsikringsbetingelserne. Hvis fristen udløber i en weekend eller på en helligdag, sker udløbet af fristen på den først følgende hverdag.

Hvordan fortryder du:

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du skriftligt meddele Bauta Forsikring eller DSA at du har fortrudt købet af forsikringen. Dette kan ske per brev, telefax eller e-mail til.

Bauta Forsikring A/S
Farvergade 17
1463 København K
postkasse@bauta.dk
Fax 33 15 77 55

DSA
Sct. Annæ Plads 30
Postboks 1080
1013 København K
dsa@dsa-akasse.dk
Fax 33 14 66 06

Automatisk ophør af forsikringsdækningen

Forsikringsdækningen ophører automatisk:

- Når medlemskabet af DSA ophører.
- Når du ikke betaler første præmie inden den i første påkrav angivne frist.
- Når du ikke har indbetalt den løbende præmie senest ved udløbet af fristen i opsigelsen af forsikringen. Opsigelsen indeholder oplysning om at forsikringen ophører, hvis præmien ikke er betalt inden den i opsigelsen angivne frist. Opsigelsen indeholder desuden oplysninger om at du kan genindtræde i forsikringsdækningen hvis der er særligt undskyldende omstændigheder. Denne fornyede dækning træder i kraft dagen efter betaling af den forfaldne præmie, tillagt renter og andre omkostninger.
- Når du går på pension, førtidspension, efterløn eller bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik (Lovbekendtgørelse 709/2003). Du er forpligtet til omgående at orientere os herom.
- Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 62 år.
- Hvis du dør.

Hvis du opsiges forsikringsdækningen

Du har ret til når som helst at opsiges forsikringsdækningen skriftligt med 30 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dage.

Hvis vi opsiges forsikringsdækningen

Vi kan skriftligt opsiges forsikringsdækningen:

- Med 60 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
- Uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en forsikringshændelse svigagtigt har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for os.

9. Ændringer i forsikringsbetingelserne

Vi er berettigede til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med 60 dages skriftlig varsel således at ændringen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

10. Behandling af oplysninger

Ved anmodningen om etablering af forsikring tilkendegiver du udtrykkelig accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af såvel DSA som Bauta Forsikring A/S samt Bauta Forsikrings genforsikringselskab Genworth Financial og andre selskaber i Genworth Financial Koncernen, med henblik på vurdering og administration af forsikringsdækningen samt lovpligtig indberetning til ToldSkat.

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger (lov nr. 429 af 31. maj 2000 med senere ændringer).

Du kan til enhver tid bede om at få oplyst, hvilke oplysninger DSA, Bauta Forsikring A/S og Genworth Financial har registreret om dig samt få oplyst formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan endvidere til enhver tid anmode om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af oplysninger straks ophøre.

11. Ankenævn

Vi er tilsluttet Ankenævnet for Forsikring.

Klageskema og Ankenævnets vedtægter kan rekvireres hos os på adressen: Bauta Forsikring A/S, Farvergade 17, 1463 København K, telefon 33 15 15 45, eller hos Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, telefon 33 15 89 00.

12. Lovgivning

Denne forsikring er underlagt dansk lovgivning.

Ufrivillig arbejdsløshed

13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønet for min. 16 timer pr. uge) eller som selvstændig erhvervsdrivende (i mere end 30 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til og vil medføre udbetaling af forsikringsydelse. Denne 12 måneders periode vil dog kun være på 6 måneder, såfremt du etablerer forsikringen samtidigt med indmeldelsen i DSA som nyuddannet dimittend. Arbejdsløshedsperioder på 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden for lønmodtagere.

Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Arbejdsformidlingen, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, og du er berettiget til dagpenge og såfremt du er lønmodtager ikke har fået karantæne. Bliver du ufrivilligt arbejdsløs, på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil du dog alligevel være berettiget til at modtage forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed. Bliver du midlertidig uarbejdsdygtig i en arbejdsløshedsperiode, og dermed ikke kan stå til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte. Se nærmere herom under pkt. 7. Hvis du ved etableringen af forsikringen havde kendskab til, eller burde have kendskab til, sygdom eller personskaade, som medfører den midlertidige uarbejdsdygtighed er der dog ikke dækning herfor.

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed for lønmodtagere, der indtræder som følge af opsigelse modtaget indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er heller ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, der indtræder, eller er opstået eller pådraget, eller hvor årsagen til uarbejdsdygtigheden er opstået eller pådraget indenfor de første 180 dage efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsik-

ringen. Dette gælder også selv om den ufrivillige arbejdsløshed på grund af uarbejdsdygtigheden først anmeldes på et senere tidspunkt. Er forsikringsydelsen forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelsesdato, gælder der en ny 180 dages periode for denne forhøjelse.

Hvis du er overflyttet fra en anden fagforening og/eller A-kasse og i direkte overgang til medlemsskab af DSA tegner forsikringen, kan kvalifikationsperioden i ovennævnte afsnit på 180 dage bortfalde eller reduceres ud fra følgende betingelser:

- Du har indtil tidspunktet for overgang til medlemskab af DSA haft en tilsvarende forsikring med dækning for ufrivillig arbejdsløshed formidlet via den tidligere A-kasse og/eller fagforening.
- Kvalifikationsperioden på de 180 dage reduceres med det antal dage, som den tidligere forsikring har været i kraft. Ved 180 dage bortfalder kvalifikationsperioden helt for denne forsikring.
- Reduktion eller bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog maksimalt for en forsikringsydelse af samme størrelse og en udbetalingsperiode af samme længde som på den tidligere forsikring. Hvis ydelse og/eller udbetalingsperiode på denne forsikring overstiger betingelserne på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 180 dage for den overskydende del.
- Du skal selv foranledige at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes.

For lønmodtagere:

“Ufrivillig arbejdsløshed” betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet “ufrivillig arbejdsløshed”.

Ufrivillig arbejdsløshed regner vi for indtrådt den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode, dog tidligst fra det tidspunkt hvor du er tilmeldt Arbejdsformidlingen. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden. Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed for lønmodtagere ved konkursens indtræden, og vi ser derved bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales ydelse fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, så regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse ydelse ophører.

For selvstændige erhvervsdrivende:

“Ufrivillig arbejdsløshed” betyder, at din selvstændige erhvervsvirksomhed er ophørt endeligt. Det er en betingelse, at dette dokumenteres skriftligt overfor os. Dokumentationen for ophøret overfor DSA vil sædvanligvis være tilstrækkelig, idet DSA vil bekræfte overfor Genworth Financial, når ophøret er godkendt af DSA. Det er desuden en betingelse at du modtager dagpenge fra DSA, udover hvad der er gældende efter disse forsikringsbetingelser.

Hvis du er selvstændig erhvervsdrivende, regner vi arbejdsløsheden for indtrådt når din virksomhed er ophørt endeligt som følge af:

- Salg af virksomhed
- Bortforpagtning/udlejning

- Forpagtning ophører
 - Konkurs
 - Betalingsstandsning
 - Panthaver står for driften inden tvangsauktion (brugeligt pant)
 - Tvangsauktion
 - Afvikling efter lukning
- i henhold til Arbejdsdirektoratets til en hver tid gældende regler om ophør med selvstændig virksomhed, p.t. bekendtgørelse nr. 850 af 16. oktober 2002; "om ophør med udøvelse af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse", og den tilhørende vejledning, p.t. nr. 100 af 16. oktober 2002; "om ophør med udøvelse af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse".

14. Forsikringsydelse

Selvrisiko

De første 30 hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvriskoperiode. Først når den ufrivillige arbejdsløshed har været i 30 sammenhængende hele dage, har du altså ret til ydelse fra forsikringen.

Ydelse

Efter udløbet af selvriskoperioden på 30 sammenhængende hele dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse.

For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed efter selvriskoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse.

Vi betaler i op til 6 eller 12 måneder pr. arbejdsløshedsperiode, og i alt op til 36 måneder ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

Forsikringspræmie

Du skal fortsat selv betale præmie for forsikringen i den periode, hvor vi udbetaler forsikringsydelse.

Flere arbejdsløshedsperioder

Du skal igen have været beskæftiget som fastansat lønmodtager eller varigt have genoptaget virksomhed som selvstændig erhvervsdrivende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder for at være berettiget til ny udbetaling af forsikringsydelse efter udløbet af en ny selvriskoperiode. Der påbegyndes derved en ny maksimal periode af 6 eller 12 måneders udbetaling.

Hvis disse to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi dog de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales for op til 6 eller 12 måneder. Når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed udbetales den næste ydelse.

Hvis vi udbetaler forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du påbegynder midlertidigt arbejde i en periode på mindre end 6 måneder, skal du skriftligt meddele os det før du påbegynder det midlertidige arbejde eller hurtigst muligt efter du har påbegyndt arbejdet. Forventes det midlertidige arbejde at vare 3 måneder eller mindre behøver du dog ikke meddele det til os. Vi udbetaler ikke forsikringsydelse for den periode, hvor du er i arbejde. Imidlertid vil forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele

dages arbejdsløshed. Vi udbetaler op til 6 eller 12 måneder i alt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet.

Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan der udbetales forsikringsydelse, såfremt du er ufrivillig ledig efter det tidligere ansættelsesforhold og har påbegyndt arbejdet på nedsat tid hos en anden arbejdsgiver end den tidligere. Du skal skriftligt meddele os detaljerne herfor, før du påbegynder arbejdet på nedsat tid. Udbetalingen skal sammen med andre udbetalinger kunne holde sig indenfor 80%-grænsen anført i afsnittet "Forsikringens dækningsmaksimum".

15. Undtagelser i dækningen

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) eller selvstændig erhvervsdrivende (i mere end 30 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedsindtræden, som berettiger til og vil medføre udbetaling af forsikringsydelse. Denne 12 måneders periode vil dog kun være på 6 måneder, såfremt du etablerer forsikringen samtidigt med indmeldelsen i DSA som nyuddannet dimittend. Arbejdsløshedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.
- Du indenfor de første 180 dage efter at forsikringen er trådt i kraft bliver opsagt, arbejdsløs eller midlertidig uarbejdsdygtig. Dog kan denne periode reduceres, hvis du har haft en tilsvarende forsikring formidlet igennem en anden A-kasse og/eller fagforening, jfr. bestemmelserne i pkt. 13.
- Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed.
- Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver, medmindre du siger op på baggrund af en af de gyldige grunde anført i Arbejdsdirektoratets til en hver tid gældende regler om selvforskyldt ledighed, p.t. bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003; "om selvforskyldt ledighed". Du skal selv foranledige indhentning af dokumentation for at der er tale om en gyldig opsigelsesgrund.
- Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder alle former for vikararbejde, eller på et specifikt projekt, som udløber. Dette ser vi dog bort fra, hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du ikke har haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen.
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.
- Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering, og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.

- Arbejdsløsheden for selvstændige erhvervsdrivende skyldes ægtefælleudtræden, medejerudtræden, eller midlertidigt ophør af virksomhed.

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed eller midlertidig uarbejdsdygtighed i en arbejdsløshedsperiode, hvis uarbejdsdygtigheden er opstået som en direkte eller indirekte følge af:

- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.
- Sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med, eller som du søgte læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden.
- Ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, med mindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til sådan lidelse eller skade.
- Kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, der ikke er medicinsk begrundet, men som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde.
- Normal graviditet, med mindre den udvikler sig til en patologisk tilstand eller sygdom.
- Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer.
- Psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress og depression eller dertil relateret lidelse eller tilstand, med mindre lidelsen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri.
- Enhver tilstand, der opstår mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre:
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering, og du i forbindelse med en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed er under behandling af læge bosiddende i Danmark.
- Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

“Dag” forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 (366) dage. Såfremt arbejdsløsheden er indtrådt den 1. februar, svarer februar måned til 30 dage ved beregningen af selvrisikoperioden.

“Lønmodtager” betyder aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som lønmodtager i et anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nært beslægtede udøver afgørende indflydelse på selskabet, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

“Forsikringens løbetid” betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør). Du kan på forsikringsbeviset se, hvornår forsikringen er trådt i kraft, og hvornår forsikringen ophører, medmindre forsikringen ophører af anden årsag, eller du eller vi ekstraordinært opsiger forsikringen forinden denne dato.

“Fuld rådighed” betyder, at du til enhver tid lever op til de af arbejdsløshedskassen på dit fagområde fastsatte rådighedsregler for det almindelige arbejdsmarked.

“Hidtidig arbejdsindkomst” betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser. Det er en betingelse, at A-kassen meddeler den hidtidige arbejdsindkomst på din foranledning.

“Midlertidig uarbejdsdygtighed” betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde eller drive din selvstændige erhvervsaktivitet. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod sygdommen eller ulykkens følger.

“Selvstændig erhvervsdrivende” betyder, at du har din hovedbeskæftigelse, det vil sige bruger hovedparten af din arbejdstid, i din egen virksomhed i Danmark, hvad enten denne drives som personligt ejet virksomhed, som interessentskab eller som anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab med afgørende indflydelse, jf. bekendtgørelse om optagelse i arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende § 3.

Du skal kunne dokumentere, at du driver selvstændig erhvervsaktivitet ved mindst et af de nævnte forhold:

- Kopi af tilmelding som selvstændig til offentlige registre, hvoraf dit navn fremgår (f.eks. kopi af bevis for moms/CVR-registrering, kopi af en momsangivelse, lønsumsangivelse eller udskrift fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsens register.
- Erklæring fra virksomhedens revisor eller advokat om deltagelse som medarbejdende ægtefælle. Registrerede partnere sidestilles fuldt ud med ægtefæller.

Desuden skal du kunne dokumentere, at du har arbejdet i virksomheden i ”væsentligt omfang”, det vil sige i mere end 30 timer om ugen.